

une rémunération de qualité

Suppléments du secteur



Ne manquez pas cette opportunité, prenez l'avantage sur les concurrents de votre secteur !

Améliorez votre connaissance des pratiques de rémunération des employés dans votre secteur spécifique avec les suppléments du secteur de Mercer.

Conçus pour répondre aux besoins des organisations de toutes tailles dans plus de dix secteurs et couvrant plus de 70 sites dans le monde entier, les suppléments offrent un accès inégalé aux données de rémunération pour les emplois spécifiques à un secteur d'activité.

Ces précieux compléments de notre célèbre [Enquête de rémunération totale \(TRS\)](#) offrent des données de rémunération complètes pour pratiquement tous les emplois existants.

Analyse du secteur

Notre offre de suppléments du secteur couvre plus de dix secteurs. Chaque supplément est vendu séparément, fournissant des informations précises sur la rémunération d'un secteur donné. La disponibilité des enquêtes individuelles varie selon les sites.



Automobile



Éducation



Énergie et exploitation minière



Ingénierie et construction



Services financiers et d'assurance



Services de soins de santé



Haute technologie et télécommunications



Sciences de la vie



Logistique



Services professionnels



Immobilier



Vente au détail



SSC/Externalisation des processus d'entreprise

- ✓ Expertise **exhaustive** du secteur
- ✓ Réseau **mondial**
- ✓ Vision **globale** du paysage industriel
- ✓ Taille d'échantillon **fiable**
- ✓ Engagement **fort** envers la confidentialité des données

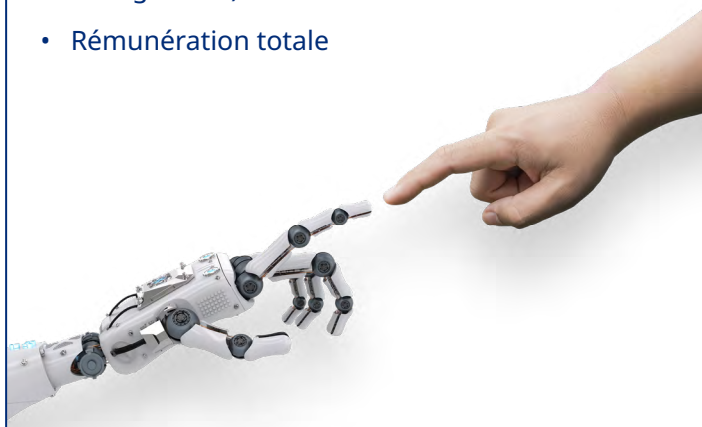
Accéder à la page



Les suppléments du secteur de Mercer aident à optimiser la stratégie de rémunération de votre organisation tout en assurant l'équité interne et la compétitivité externe au sein d'un secteur spécifique.

Les suppléments du secteur de Mercer fournissent des informations sur tous les éléments de la rémunération totale :

- Salaire annuel de base
- Rémunération totale garantie (indemnité fixe annuelle)
- Rémunération totale en espèces (liquidités variables annuelles)
- Rémunération variable à long terme (incitatifs à long terme)
- Rémunération totale



Rejoignez notre communauté dynamique de clients



J'ai eu l'occasion de collaborer avec d'autres consultants fournisseurs de données et Mercer reste l'option la plus conviviale et celle que je recommanderais aux autres professionnels des rémunérations et prestations.

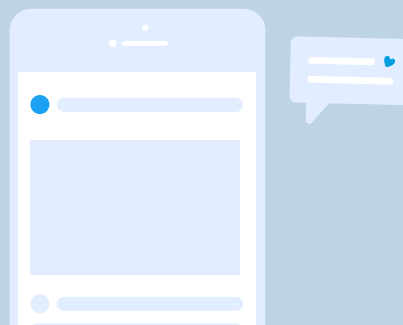
- Responsable RH d'entreprise pour la rémunération et les avantages, Produits chimiques

C'est l'une des meilleures expériences que j'ai eues en répondant à une enquête de rémunération.

- Manager des récompenses globales, construction

C'est la première fois que j'utilise l'enquête ; elle est tout à fait adaptée à l'international et de haut niveau.

- Directeur des ressources humaines, hôtellerie



Profitez d'avantages exclusifs en participant à l'enquête

Accédez à des options d'analyse exclusives réservées aux participants !

Nous contacter



Mercer fait partie de Marsh McLennan, quatre entreprises (Marsh, Guy Carpenter, Mercer et Oliver Wyman) partageant un même but : **faire la différence dans les moments importants.**

Présentation rapide de Marsh McLennan :

L'une des entreprises classées au

Fortune 500

(États-Unis)

Des clients dans

plus de 130

pays

23 milliards de dollars

de chiffre d'affaires annuel

85 000

collaborateurs dans le monde entier

Mercer possède les données les plus importantes et les plus complètes au monde sur les rémunérations du personnel. Ainsi, vous avez l'assurance de toujours prendre les bonnes décisions en matière de rémunération.

Nous permettons à la main-d'œuvre de se préparer pour l'avenir en fournissant **des données, des informations et des outils d'analyse numérique leaders sur le marché** afin d'éclairer les décisions relatives aux talents dans les domaines suivants :

- Récompenses totales
- Technologie RH
- Engagement et expérience
- Évaluation et perfectionnement
- Mobilité des employés



À propos de Mercer

[Mercer](#) croit en un avenir meilleur en redéfinissant le monde du travail, en refaçonnant les paramètres relatifs à la retraite et aux investissements, mais aussi en assurant la santé et le bien-être de chacun. Mercer compte plus de 20 000 employés répartis dans 48 pays et opère dans plus de 130 pays. Mercer est une entreprise de [Marsh McLennan](#) (NYSE : MMC), la plus grande entreprise de services professionnels au monde dans les domaines des risques, des stratégies et des personnes. Elle compte 85 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires annuel de 23 milliards de dollars. Grâce à ses entreprises leaders sur le marché, notamment [Marsh](#), [Guy Carpenter](#) et [Oliver Wyman](#), Marsh McLennan aide ses clients à s'y retrouver dans un environnement toujours plus dynamique et complexe. Pour plus d'informations, rendez-vous sur [mercero.com](#). Suivez Mercer sur [LinkedIn](#) et [X](#).

