

payer le juste prix

Enquête de rémunération totale (TRS)

Les plus grandes organisations du monde entier choisissent Mercer comme source de données cohérentes et fiables sur la rémunération totale.

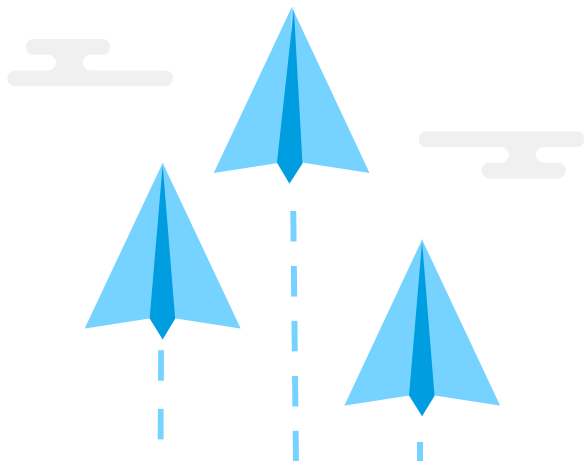


Des régimes de rémunération compétitifs sont essentiels pour attirer les meilleurs talents au sein de l'organisation.

Bénéficiez d'un accès exclusif à des données fiables et concrètes pour comparer les salaires de manière compétitive. Avec plus de vingt ans d'expérience sur le marché et plus de 1 000 utilisateurs actifs au quotidien, rejoignez la communauté et devenez l'employeur de référence grâce à l'enquête TRS, votre centre d'informations unique pour les données salariales du marché.

L'enquête de rémunération totale (TRS) de Mercer fournit des informations sur tous les éléments de la rémunération totale :

- Salaire annuel de base
- Rémunération totale garantie (indemnité fixe annuelle)
- Rémunération totale en espèces (liquidités variables annuelles)
- Rémunération variable à long terme (incitatifs à long terme)
- Rémunération totale (avantages clés)



Grâce à l'enquête TRS, vous pouvez réaliser les actions suivantes :

Comparer les rémunérations

Comparez la rémunération par rapport aux moyennes du secteur.

Prendre des décisions éclairées, tout en prenant en charge la conformité et la gestion des risques

Prenez des décisions en matière de budgétisation et d'affectation des ressources sur la base de données précises. Restez en conformité avec le droit du travail et réduisez les risques juridiques.

Attirer et retenir les talents

Proposez des offres compétitives pour attirer les meilleurs candidats et réduisez le roulement du personnel grâce à une rémunération équitable.

Améliorer la satisfaction des employés et garantir l'équité

Proposez une rémunération équitable pour augmenter la satisfaction au travail et les performances des travailleurs. Identifiez et rectifiez les disparités salariales pour un lieu de travail plus équitable.

Accéder à des données complètes

Accédez à des informations qui vont au-delà des montants des salaires, y compris les tendances et les avantages sociaux.

Améliorer la réputation

Forgez-vous une réputation positive en proposant des offres compétitives.

25 000 000

de titulaires dans le monde entier

400 000

emplois à tous les niveaux

50 000

organisations participantes

140

sites dans le monde entier

Accéder à
la page



Renforcez votre stratégie de rémunération avec l'enquête TRS de Mercer : la ressource de rémunération mondiale ultime



Le plus grand coffre-fort d'enquêtes

L'enquête de rémunération totale (TRS) est une ressource inégalée pour obtenir des données complètes sur les enquêtes de rémunération. Avec des données provenant de 50 000 organisations et 25 millions d'employés issus de tous les secteurs, l'enquête TRS permet aux organisations de définir des niveaux de rémunération compétitifs et équitables à l'échelle mondiale.



Technologie intégrée

S'appuyant sur la technologie de pointe de Mercer et son engagement en faveur de la confidentialité des données, l'enquête TRS offre une expérience transparente de soumission des données d'enquête en ligne et une plateforme d'analyse intuitive avec des options illimitées sans coûts cachés.



Confidentialité des données

Rejoignez-nous pour un parcours vers la réussite, où vos objectifs sont une priorité et vos données sont protégées grâce à notre approche de « défense approfondie ». La conservation et la protection des données des clients sont de la plus haute importance pour nous et nous nous engageons à en assurer la confidentialité et l'intégrité.

Profitez d'avantages exclusifs en participant à l'enquête

[Inscrivez-vous à l'enquête](#) pour bénéficier d'une remise de 50 % sur le prix et accéder à des options d'analyse exclusives disponibles uniquement pour les organisations participantes.

Vous aimeriez avoir plus d'informations ?

Découvrez le manuel produit TRS ultime : un guide complet pour explorer chaque caractéristique de notre enquête.

[En savoir plus](#)

Nous contacter



De la part de notre communauté de clients satisfaits :

J'ai eu l'occasion de collaborer avec d'autres consultants fournisseurs de données et Mercer reste l'option la plus conviviale et celle que je recommanderais aux autres professionnels des rémunérations et prestations.

- Responsable RH d'entreprise pour la rémunération et les avantages, produits chimiques

En utilisant Mercer Data Connector pour la première fois, j'ai trouvé que le processus de collecte d'informations était très pratique. Je continue de recommander Mercer à mes collègues.

- Directeur RH, biens de consommation

C'est l'une des meilleures expériences que j'ai eues en répondant à une enquête de rémunération.

- Manager des récompenses globales, construction

C'est la première fois que j'utilise l'enquête ; elle est tout à fait adaptée à l'international et de haut niveau.

- Directeur des ressources humaines, hôtellerie

Mercer fait partie de Marsh McLennan, quatre entreprises (Marsh, Guy Carpenter, Mercer et Oliver Wyman) partageant un même but : **faire la différence dans les moments importants.**

Présentation rapide de Marsh McLennan :

L'une des entreprises classées au **Fortune 500**

23 milliards de dollars

de chiffre d'affaires annuel

Des clients dans **plus de 130**

pays

85 000

collaborateurs dans le monde entier

Mercer possède les données les plus importantes et les plus complètes au monde sur les rémunérations du personnel. Ainsi, vous avez l'assurance de toujours prendre les bonnes décisions en matière de rémunération.

Nous permettons à la main-d'œuvre de se préparer pour l'avenir en fournissant **des données, des informations et des outils d'analyse numérique leaders sur le marché** afin d'éclairer les décisions relatives aux talents dans les domaines suivants :

- Récompenses totales
- Technologie RH
- Engagement et expérience
- Évaluation et perfectionnement
- Mobilité des employés



À propos de Mercer

[Mercer](#) croit en un avenir meilleur en redéfinissant le monde du travail, en refaçonnant les paramètres relatifs à la retraite et aux investissements, mais aussi en assurant la santé et le bien-être de chacun. Mercer compte plus de 20 000 employés répartis dans 48 pays et opère dans plus de 130 pays. Mercer est une entreprise de [Marsh McLennan](#) (NYSE : MMC), la plus grande entreprise de services professionnels au monde dans les domaines des risques, des stratégies et des personnes. Elle compte 85 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires annuel de 23 milliards de dollars. Grâce à ses entreprises leaders sur le marché, notamment [Marsh](#), [Guy Carpenter](#) et [Oliver Wyman](#), Marsh McLennan aide ses clients à s'y retrouver dans un environnement toujours plus dynamique et complexe. Pour plus d'informations, rendez-vous sur [mercer.com](#). Suivez Mercer sur [LinkedIn](#) et [X](#).

Une entreprise de Marsh McLennan



© 2024 Mercer LLC. Tous droits réservés.