

pagamento justo



Pesquisa de Remuneração Total (TRS)

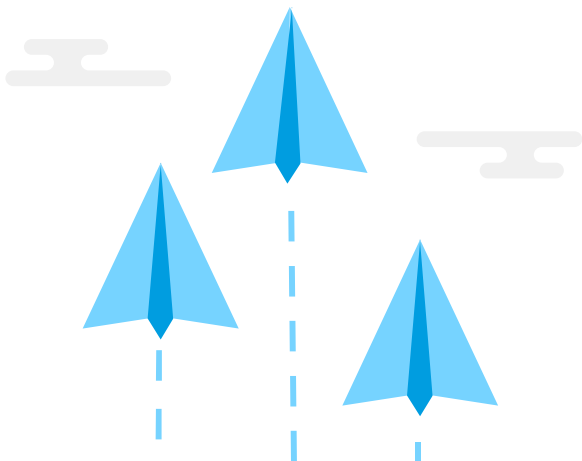
Organizações líderes em todo o mundo escolhem a Mercer como fonte de dados consistente e confiável sobre remuneração total.

Os pacotes de remuneração competitiva são cruciais para atrair os melhores talentos para a organização.

Obtenha acesso exclusivo a dados confiáveis e robustos para comparar salários de forma competitiva. Junte-se à comunidade e seja o empregador preferencial com a TRS, a melhor escolha para dados de salário de mercado, utilizada há mais de 20 anos e acessada por mais de 1.000 usuários ativos diariamente.

A Pesquisa de Remuneração Total (TRS) da Mercer oferece informações sobre todos os elementos de remuneração total:

- Salário base anual
- Remuneração total garantida (subsídio fixo anual)
- Remuneração total em dinheiro (dinheiro variável anual)
- Remuneração direta total anual (incentivos de longo prazo)
- Remuneração total (principais benefícios)



Com a TRS, você pode:

Fazer benchmarking de pagamento

Compare a remuneração com as médias do setor.

Tomar decisões fundamentadas, enquanto lida com o gerenciamento de riscos e conformidade

Tome decisões de orçamento e alocação de recursos com base em dados precisos. Mantenha-se em conformidade com as leis trabalhistas e reduza riscos jurídicos.

Atrair e reter talentos

Ofereça pacotes competitivos para atrair os melhores candidatos e reduzir a rotatividade, com remuneração justa.

Aumentar a satisfação dos funcionários e garantir a equidade

O pagamento justo leva a maior satisfação e melhor desempenho no trabalho. Identifique e retifique as disparidades salariais para garantir um local de trabalho mais equitativo.

Acessar dados abrangentes

Tenha acesso a insights além dos valores salariais, incluindo tendências e benefícios.

Aprimorar a reputação

Ofereça pacotes competitivos e mantenha uma reputação positiva.

25.000.000

ocupantes em todo o mundo

400.000

cargos em todos os níveis

50.000

organizações participantes

140

locais no mundo todo

Acessar a página



Fortaleça sua estratégia de remuneração com a TRS da Mercer: o recurso de remuneração global definitivo



Maior área de pesquisa

A Pesquisa de Remuneração Total (TRS) é um recurso inigualável para obter dados abrangentes de pesquisa de remuneração. Com dados de 50.000 organizações e 25 milhões de funcionários em todos os setores, a TRS permite às organizações definir níveis de remuneração competitivos e equitativos em escala global.



Habilitada para tecnologia

Com o apoio da tecnologia de ponta da Mercer e o compromisso com a confidencialidade dos dados, a TRS oferece uma experiência perfeita de envio de dados de pesquisa on-line e uma plataforma de análise intuitiva com opções ilimitadas, sem custos ocultos.



Privacidade de dados

Junte-se a nós em uma jornada rumo ao sucesso, onde suas metas são priorizadas e seus dados são protegidos com nossa abordagem "defesa em profundidade". Manter e proteger os dados do cliente é de extrema importância, portanto, temos o compromisso de garantir a confidencialidade e a integridade deles.

Acesse benefícios exclusivos ao participar da pesquisa

[Inscreva-se para a pesquisa](#), receba um desconto de 50% sobre o preço e obtenha acesso a opções de análise exclusivas disponíveis apenas para organizações participantes.

Procurando mais detalhes?

Explore o manual definitivo do produto TRS: um guia abrangente para revelar todos os atributos de nossa pesquisa.

[Saiba mais](#)

Entre em contato conosco



De nossa comunidade de clientes satisfeitos:

Eu uso outros consultores de provedores de dados, e a Mercer se destaca como a opção mais amigável e minha principal recomendação para outros profissionais de remuneração e benefícios.

- Remuneração e Benefícios de RH Corporativo, Indústria química

Ao usar o Mercer Data Connector pela primeira vez, descobri que o processo de coleta de informações é extremamente prático. Continuo recomendando a Mercer aos meus colegas.

- Diretor de RH, Bens de Consumo

Esta foi uma das melhores experiências para a realização de pesquisa de remuneração.

- Gerente de Recompensas Totais, Construção

Esta é a primeira vez que experimento a ferramenta de pesquisa. Ela tem um padrão bem internacional e de alto nível.

- Diretor de Recursos Humanos, Hospitalidade

A Mercer faz parte da Marsh McLennan — quatro empresas (Marsh, Guy Carpenter, Mercer e Oliver Wyman) com um propósito em comum: **fazer a diferença nos momentos mais importantes.**

Visão geral da Marsh McLennan:

Uma das empresas
Fortune 500

Clientes em
mais de 130

países

US\$ 23 bilhões

em receita anual

85.000

colegas em todo o mundo

A Mercer tem os maiores e mais abrangentes dados de recompensas da força de trabalho do mundo, para que você sempre tenha certeza de que está tomando a decisão certa quando o assunto é remuneração.

Possibilitamos uma força de trabalho preparada para o futuro, **forneendo dados, insights e ferramentas analíticas líderes do mercado digital** para embasar decisões sobre talentos nas áreas de:

- Remuneração total
- Tecnologia de RH
- Engajamento e experiência
- Avaliação e qualificação
- Mobilidade dos funcionários



Sobre a Mercer

A [Mercer](#) acredita na criação de futuros promissores, redefinindo o mundo do trabalho, remodelando os resultados de aposentadoria e investimento e proporcionando a saúde e o bem-estar reais. Os mais de 20 mil funcionários da Mercer estão localizados em 48 países, e a empresa atua em mais de 130 países. A Mercer é uma empresa da [Marsh McLennan](#) (NYSE: MMC), empresa líder mundial em serviços profissionais nas áreas de risco, estratégia e pessoas com mais de 85 mil colegas e receita anual de quase US\$ 23 bilhões. Por meio de seus negócios líderes de mercado, incluindo as empresas [Marsh](#), [Guy Carpenter](#) e [Oliver Wyman](#), a Marsh McLennan ajuda os clientes a transitar em um ambiente cada vez mais dinâmico e complexo. Para obter mais informações, acesse [mercer.com](#). Siga a Mercer no [LinkedIn](#) e no [X](#).

Uma empresa da Marsh McLennan



© 2024 Mercer LLC. Todos os direitos reservados